


Klassifikation: Verteilung: Revision/Wiedervorlage: Status:	Seite: 1 von 2 Dok.Nr.:	
Thema: Datenschutzhinweis für Bewerber		

Datenschutzhinweise zum Umgang mit Ihren Bewerbungsdaten und Ihre Rechte

Hiermit informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns und die Ihnen nach den datenschutzrechtlichen Regelungen zustehenden Ansprüche und Rechte.

1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?

Verantwortliche Stelle ist:

Hirsch Boden-Decke-Wand
Richard und Robert Hirsch
Inhaber: Jürgen Hirsch e. K.
Rainer Str. 61
86609 Donauwörth OT Nordheim
Tel.: 0906 / 705 76 -70
Fax: 0906 / 705 76 -99
E-Mail: kontakt@hirsch-don.de

Vertreten durch: Jürgen Josef Hirsch, Kontaktdaten wie oben

Sie erreichen unseren Datenschutzbeauftragten unter:

Per-E-Mail: datenschutz@hirsch-don.de
Per Post: Quentia GmbH
 Datenschutz
 Otto-Hahn-Straße 2
 86368 Gersthofen

2. Welche Quellen und Daten nutzen wir?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen Ihrer Bewerbung von Ihnen erhalten.

Dies sind Stammdaten wie Angaben zu Name und Adresse; Daten über Kenntnisse und Fähigkeiten wie Zeugnisse, Lebenslauf, Lichtbild, Beurteilungen sowie Kommunikationsdaten.

3. Wie lange werden meine Daten gespeichert?

E-Mailbewerbungen von abgelehnten Bewerbern werden 3 Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht.

Auf dem Postweg übersandte Bewerbungsunterlagen von abgelehnten Bewerbern werden 3 Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens datenschutzkonform vernichtet, wenn keine Zurücksendung der Unterlagen gewünscht wird.


Bewerbungen, für die einer Speicherung für ggf. später zu besetzende Stellen zugestimmt wurde, werden maximal für 12 Monate gespeichert.

4. Wofür verarbeiten wir Ihre Daten (Recruiting) und auf welcher Rechtsgrundlage?

Wir verarbeiten Ihre übersandten personenbezogenen Daten zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses auf der Grundlage von Art. 88 Abs. 1 DS-GVO i. V. m. § 26 BDSG. Eine evtl. weitere Aufbewahrung der Bewerbungsdaten erfolgt aufgrund einer Einwilligung nach Art. 6 Abs.1 S.1 lt. a DS-GVO.

5. Besteht für mich eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses müssen Sie nur diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind. Das sind Angaben zu Name und Adresse; Daten über Kenntnisse und Fähigkeiten wie Zeugnisse, Lebenslauf, Beurteilungen sowie Kommunikationsdaten. Ohne

Klassifikation: Verteilung: Revision/Wiedervorlage: Status:	Seite: 2 von 2 Dok.Nr.:	
Thema: Datenschutzhinweis für Bewerber		

diese Daten können wir nicht beurteilen, ob Sie über die nötigen Kenntnisse und Fähigkeiten für die Position, auf die Sie sich beworben haben, verfügen und werden im Auswahlverfahren nicht berücksichtigt.

6. In wie weit gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung im Einzelfall?

Zur Entscheidung über die Begründung von Beschäftigungsverhältnissen nutzen wir keine automatisierte Entscheidungsfindung

7. Wer bekommt meine Daten?

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses sind Ihre Bewerbungsdaten neben der Geschäftsleitung für den jeweiligen Personalverantwortlichen der **Firma Hirsch Boden-Decke-Wand** zugänglich und werden den Führungskräften der suchenden Fachabteilung (Montage, Lager) zur Verfügung gestellt. Ihre Daten werden im Übrigen nicht an Dritte weitergegeben.

8. Besteht die Absicht personenbezogene Daten an ein Drittland oder eine internationale Organisation zu übermitteln?

Es besteht keine Absicht im Rahmen des Bewerbungsprozesses erhaltene Daten an Dritte außerhalb des Unternehmens zu übermitteln.

9. Welche Rechte können Sie gegenüber uns geltend machen?

Sie haben das Recht Auskunft über Ihre bei uns gespeicherten Bewerbungsdaten zu erhalten. Darüber hinaus haben Sie das Recht unrichtige Bewerbungsdaten korrigieren zu lassen. Sofern die gesetzlichen Voraussetzungen vorliegen haben Sie das Recht die eingeschränkte Verarbeitung der übermittelten Bewerbungsdaten oder deren Löschung zu verlangen.

Darüber hinaus haben Sie das Recht, wenn Sie uns eine Einwilligung zur Speicherung der Bewerbungsunterlagen für ggf. später zu besetzende Stellen erteilt haben, diese jederzeit zu widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung erfolgten Verarbeitung bis zum Widerruf durch den Bewerber bleibt unberührt.

Weiter haben Sie das Recht, die Sie betreffenden personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten, sofern die Verarbeitung aufgrund einer Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit a DS-GVO und mithilfe automatisierter Verfahren erfolgt.

Sie haben das Recht, gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, die auf der Grundlage von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DS-GVO erfolgt, gem. Art. 21 DS-GVO Widerspruch einzulegen, soweit dafür Gründe vorliegen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben.

Sie können Ihre Rechte gegenüber uns geltend machen, indem Sie eine Nachricht an die unter Nummer 1 genannten Kontaktdaten oder an datenschutz@hirsch-don.de zusenden.

10. Besteht ein Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde?

Sind Sie der Annahme, dass bei der Erhebung, Verarbeitung oder Nutzung Ihrer persönlichen Daten zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses gegen die Datenschutz-Grundverordnung verstoßen wird können Sie sich an die für den Verantwortlichen zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde wenden. Für die **Firma Hirsch Boden-Decke-Wand** ist das Bayerische Landesamt für Datenschutzaufsicht (BayLDA) zuständig.

Donauwörth, den 25.05.2018